

La mobilisation des travailleuses et travailleurs (im)migrants :

Défis et stratégies communautaires



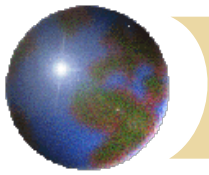
Joey Calugay et Loïc Malhaire

Centre des Travailleuses et Travailleurs Immigrants

Colloque international du GIREPS

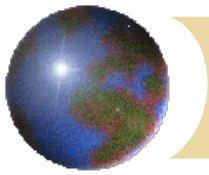
10 janvier 2014

INRS



Sommaire

- ✿ Présentation du CTI-IWC
 - ✦ Objectifs
 - ✦ Défense individuelle et services d'info. juridique
 - ✦ Défense collective et campagnes politiques
- ✿ Les deux campagnes actuelles du CTI – Enjeux de la mobilisation
 - ✦ Les Programmes de travailleurs-euses étrangers temporaires spécialisés et peu-spécialisés (PTÉT)
 - ✦ Les Travailleurs-euses temporaires d'agences de placement (TTAP)
- ✿ Perspectives de la lutte



Présentation du



CTI

CENTRE DES TRAVAILLEURS ET
TRAVAILLEUSES IMMIGRANTS

✚ Objectifs

✚ Fondé en 2000

✚ (Im)migrant(e)s particulièrement affectés par :

- Pauvreté au travail
- Statuts précaires d'emploi et d'immigration
- Manque d'accès à la défense collective

✚ Aide les tr. à s'organiser et lutter pour plus de justice sur leurs lieux de travail

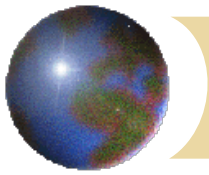
✚ La défense des Tr. (im)migrant(e)s

✚ Défense individuelle

- Clinique juridique / Éducation populaire

✚ Défense collective

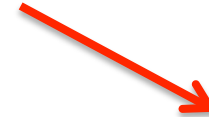
- Campagnes politiques et mobilisation collective – PAFR / PTAS



Campagnes actuelles

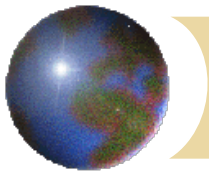


PTÉT Spéc. & PS – 2009



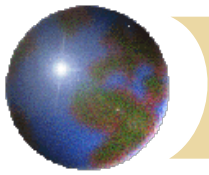
TTAP – 2011

- ❖ De + en + de demandes d'aide de ces Tr. au CTI
- ❖ Nette augmentation du recours à ces formes temporaires de travail – statistiques en hausse
- ❖ Touche une grande diversité de secteur d'emploi
- ❖ Certains TÉT deviennent des TTAP légaux où illégaux
- ❖ Deux formes de concurrence « interne » et « externe » à l'emploi salarié et permanent
- ❖ Les Tr. immigrants et migrants au cœur d'une stratégie globale de baisse des standards de travail



Les PTÉT spécialisés ou PS

- ✿ Conditions de travail et obstacles au respect des droits et au travail décent
 - Un statut doublement précaire et une « discrimination systémique »
 - L'émission de l'AMT sur la parole de l'employeur
 - Permis restrictif – rapport de travail non-libre
 - Statut implicite – dénis des droits sociaux
 - Obligation de résidence et logement précaire
 - Un statut migratoire au rabais – isolement social et invisibilité
 - Abus multiples des employeurs
 - Obstacles à la syndicalisation des TÉT



✪ La campagne sur les PTÉT – une mobilisation collective

✪ La documentation des programmes

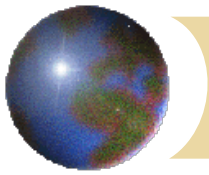
✪ Les étapes/défis de l'action collective

- La localisation des travailleurs et leur sensibilisation
- Information sur les droits du travail et de l'immigration
- Des intérêts relatifs selon les situations des travailleurs
- La constitution de groupes de représentants
- Relier les cas individuels et la lutte collective
- Rallier le combat politique = coalition sur le tr. précaire

✪ Des luttes qui aboutissent

✪ Lancement de l'ATTET-TFWA, le 23 nov. 2013

✪ Luittes transnationales

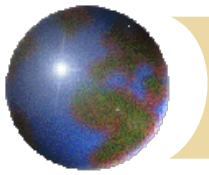


Les Tr. Temp. d'Agence de Placement

✚ Conditions de travail et obstacles au respect des droits et au travail décent

(Bernier 2013; Lippel et al. 2011; CSST 2011; Coiquaud 2010, ABE-CIAFT-FFQ 2007; Gallarneau 2005; Bernier et al. 2003...)

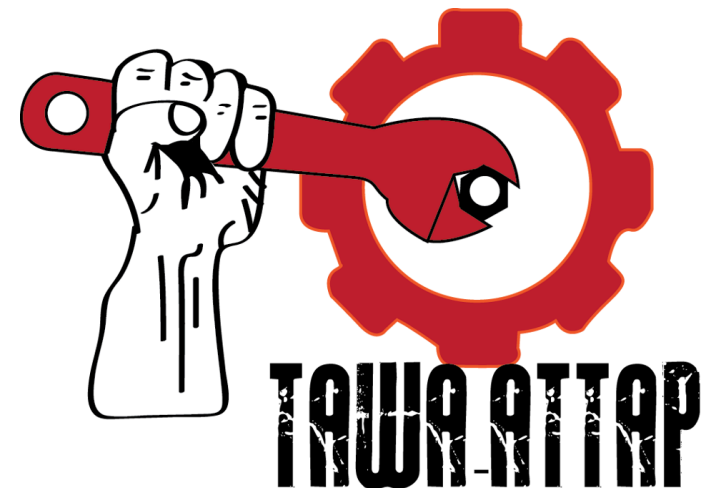
- ✚ Disparité de traitement :
 - salaire / heures de travail / horaires / heures sup. / congés
- ✚ Grande instabilité en emploi = aucune garantie
- ✚ Entrave au travail permanent = clauses d'exclusivité et de non-concurrence
- ✚ Risques « élevés » d'accidents et de lésions professionnelles
- ✚ Obstacles à la syndicalisation
- ✚ La relation « tripartite » de travail = qui est l'employeur véritable?

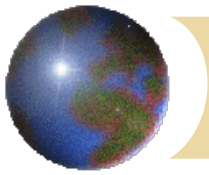


- ✚ La campagne sur les TTAP en 2011
 - ✚ Coalition CTI - ABE – FDNS
- ✚ Création de l'association ATTAP-TAWA en déc. 2012



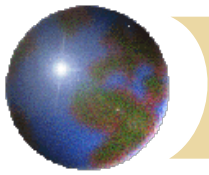
Lancement de l'ATTAP – déc. 2012





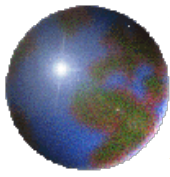
✚ Une action collective sur un lieu de travail en partenariat avec un syndicat – juin 2013

- ✚ ATTAP-Syndicat = des forces complémentaires
- ✚ 2 lieux de travail – 300 tr. – 5 agences de pl.
- ✚ Les principaux enjeux de la mobilisation des Tr.
 - Processus dynamique de l'organisation des tr.
 - Construction d'une vision commune Travailleurs – ATTAP – Syndicat
 - Partir des besoins exprimés par les tr.
 - Identifier des points de lutte
 - La mobilisation des travailleurs
 - La prise de risque des travailleurs
 - La nature temporaire du travail et l'engagement relatif
 - Adapter l'approche aux différents profils de tr.
 - Documentation du lieu de travail
 - Définition de revendications et de stratégies



Les perspectives des luttes collectives

- ✚ Le renouvellement nécessaire des formes de luttes collectives autour des tr. immigrants et migrants temporaires nous montre :
 - ✚ Nécessité d'alliances et de partenariats entre le communautaire, les syndicats
 - ✚ Nécessité de construire les actions avec les travailleurs/euses – approche communautaire
 - ✚ Nécessité de créer des espaces d'innovation qui permettent des victoires collectives



Merci !



Joey Calugay

Organisateur communautaire CTI-IWC

Loïc Malhaire

Doctorat en Sciences Humaines Appliquées (UdeM)

Membre du CTI-IWC